

ASSENTEISMO BRESCIA MOBILITA' 2^TRIMESTRE 2020								
% Assenza (comprese ferie, festività soppresse, assenze non retribuite, assenze per maternità, permessi legge 104, altri permessi, scioperi) DATI ESPRESSI IN ORE	ORE TOT.	ASSENZE TOTALI % su ore teoriche	DIVISIONE SERVIZI TECNICI / APPROVVIGIO NAMENTI E MAGAZZINO %	DIVISIONE FINANZA AMM.ZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE %	DIVISIONE PARCHEGGI E IMPIANTI/SERVIZI TECNOLOGICI/ CONTRATTI METROBUS %	SERVIZIO LEGALE/SEGRETERIA CDA/SEGRETERIA E CONSERVATORIA %	SERVIZIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE E RELAZIONI SINDACALI %	UNITA' ORGANIZZATIVE IN STAFF A CONSIGLIO DI AMMINISTRAZ.NE E DIREZIONE GENERALE %
TOTALE COMPLESSIVO ASSENZE	34.806,77	55,34%	70,14%	41,91%	57,81%	34,03%	8,25%	52,74%
TOTALE COMPLESSIVO PRESENZE	28.091,77	44,66%	29,86%	58,09%	42,19%	65,97%	91,75%	47,26%

NOTA

In conseguenza dell'emergenza coronavirus l'azienda ha dovuto ricorrere agli ammortizzatori sociali previsti per il settore (Fondo Bilaterale) che, unitamente alle disposizioni del Governo che hanno incrementato il numero di ore fruibili dai dipendenti per: Congedi Parentali, L. 104, ferie, influenzano il dato dell'assenteismo nel trimestre.

Dati elaborati secondo le indicazioni della circolare n. 3 del 17 luglio 2009 Dipartimento della Funzione Pubblica, per ogni unità organizzativa di livello dirigenziale:
"dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del periodo di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (cassa integrazione, malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'unità organizzativa (compreso il dirigente)".